

Status zur Zusammenführung der Tarifverträge

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit dem 2. Juni 2016 verhandelt die ver.di-Verhandlungskommission mit Vertretern des Arbeitgebers über den neuen Tarifvertrag. In bislang 13 Verhandlungstagen wurden folgende Themen behandelt:

- **Geltungsbereich des Tarifvertrages** (für wen gilt der Tarifvertrag)
- **Arbeitsvertrag** (Einstellung, Versetzung), Nebenabreden, Probezeit, Zeugnis, Personalakte
- Kurzarbeit
- Schlussbestimmungen (Ausschlussfristen, Härtefälle, Auslegungstreitigkeit, Inkrafttreten, Überleitungsregelungen, Salvatorische Klausel)
- **Urlaub** (Dauer, Grundsätze und Urlaubsabgeltung)
- **Mobiles Arbeiten**
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses (mit und ohne Kündigung)
- Arbeitszeit (u.a. Grundsätze, Funktionszeiten, Teilzeit, Gleitzeit)

In den blau markierten Punkten konnte **Einvernehmen** erzielt werden. Zu den übrigen Themen gibt es noch offene Punkte. Entweder liegen die Positionen noch zu weit auseinander oder es gibt Abhängigkeiten zu anderen Themen, die erst später behandelt werden.

Fest steht: es gibt keine einfachen Themen. Kompromisse müssen für beide Seiten akzeptabel sein.

Es gibt aber durchaus auch Punkte, die für uns unverzichtbar sind. Dies gilt u.a. für die Frage der Nachwirkung des Tarifvertrages. Wirkt der Tarifvertrag im Falle einer Kündigung nicht nach, können die Regelungen u.a. durch Betriebsvereinbarungen abgelöst werden. Die Folge wäre eine inhaltliche Ausdünnung des Tarifvertrages und eine geringere Rechtssicherheit für die Inhalte.

Auch der besondere Kündigungsschutz für Beschäftigte mit längerer Betriebszugehörigkeit gehört zu den unverzichtbaren Bestandteilen eines neuen Tarifvertrages. Der Vorstand hat seinerseits wiederholt auf mögliche Risiken für die Fiducia & GAD aus der sich wandelnden Bankenwelt hingewiesen, denen der neue Tarifvertrag Rechnung tragen soll. Für uns steht die Sicherheit der Beschäftigten im Mittelpunkt.

Bislang noch nicht verhandelt wurden Themen wie u.a. Schichtarbeit, Cafeteriamodell / Zusatzleistungen, Vertrauensarbeitszeit und Entgelt. Hier ist mit einem hohen Diskussionsbedarf zu rechnen.

Bei den Verhandlungen orientieren wir uns an dem mit den ver.di-Mitgliedern und der Haustarifkommission vereinbarten Ziel:

Wir wollen zukunftsfähige faire Rahmenbedingungen schaffen, die den Beschäftigten langfristig Sicherheit bezogen auf Arbeitsplatz und Gehaltsentwicklung sowie berufliche Perspektive geben und hohe Attraktivität und Akzeptanz haben.



Jetzt Mitglied werden

Impressum

ver.eint - Der Fiducia & GAD Kurier. Zeitung der ver.di-Betriebsgruppen der Fiducia & GAD IT AG. Auflage: 2.600.
Mitarbeiter: Ernst Caspersen, Manja Geyer, Thiemo Kirmse, René Joubert, Andrea Rau, Wolfgang Schulz, Rita Zenefels.
V.i.S.d.P.: Jochen Höpken, Fachsekretär Finanzdienstleistungen, ver.di Baden-Württemberg, Ruppurrerstr. 1 a, 76137 Karlsruhe

