

# TARIF KOMMT VON AKTIV

\*INFORMATIONEN FÜR DICH

Banken  
Sparkassen  
Postbank  
Bundesbank  
**Versicherungen**

## Tarifeinigung erzielt - umfassendes Gesamtpaket vereinbart

In der vierten Verhandlungsrunde am 30. August 2017 ist es nach intensiven Verhandlungen gelungen einen Tarifabschluss zu erzielen.

### Die Ergebnisse im Einzelnen:

#### Jedes Jahr im Herbst: Tarifliche Gehaltserhöhung!

Auch in 2017 und 2018 jeweils oberhalb der prognostizierten Teuerungsrate. Für Auszubildende jeweils eine überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütung.

#### Chancen im digitalen Wandel

- Neuer Qualifizierungstarifvertrag bietet allen Beschäftigten die Chance sich für neue Aufgaben zu qualifizieren, insbesondere wenn der Arbeitsplatz bedroht ist
- Bildungsteilzeit vereinbart, damit verbessern sich die Möglichkeiten berufsbegleitender Qualifizierung

#### Arbeitszeit verkürzen statt entlassen

- Anspruch auf die Umwandlung von Sonderzahlung in Freizeit, wenn Personalabbaumaßnahmen umgesetzt werden.
- Bei Arbeitszeitverkürzung zur Vermeidung von Entlassungen Teilgelhaltsausgleich vereinbart

In 2018 verhandeln die Tarifvertragsparteien über **einen tarifvertraglichen Rahmen zu mobilem Arbeiten**

ver.di und der Arbeitgeberverband werden im kommenden Jahr Gespräche über die weitere **tarifvertragliche Gestaltung der Digitalisierungsprozesse** aufnehmen. Gemeinsames Ziel ist es die Versicherungswelt der Zukunft sozialpartnerschaftlich zu gestalten.

Die **Altersteilzeitvereinbarung** wurde verlängert, der Appell zur **Übernahme der Auszubildenden** erneuert. Außerdem haben sich die Tarifvertragsparteien darauf geeinigt, dass die **Tarifverhandlungen für den angestellten Außendienst** zeitnah und ergebnisorientiert wiederaufgenommen werden.

Die Gehälter, Tätigkeits- und Verantwortungszulagen werden zum 01.11.2017 um 2 % und zum 01.12.2018 um weitere 1,7% erhöht. Damit wird es auch in den kommenden zwei Jahren zu jährlichen Gehaltssteigerungen für die Beschäftigten der Branche kommen. Die Europäische Zentralbank hat ihre Inflationsprognosen für 2017 auf 1,5 % und für 2018 auf 1,4 % nach unten korrigiert.

Der Tarifvertrag kann erstmalig zum 31.08.2019 gekündigt werden. Dann gilt es, die Gehaltserhöhung für 2019 durchzusetzen.



**DEINE STÄRKE: MITMACHEN**

Vor diesem Hintergrund ist mit dem Tarifabschluss eine Sicherung der realen Einkommen umgesetzt worden.

Ein wirklicher Durchbruch ist in den Verhandlungen aber bei den inhaltlichen Tarifthemen gelungen. **Erstmals seit vielen Jahren werden qualitative Verbesserungen im Tarifvertrag vereinbart!**

Die Tarifvertragsparteien haben sich auf eine Bildungsteilzeit, bessere Qualifizierungschancen für Beschäftigte, einen Rechtsanspruch auf die Umwandlung von Sonderzahlung in Freizeit im Fall von Personalabbau verständigt. Das sind erste Eckpunkte für die soziale Gestaltung des digitalen Wandels. In einer umfassenden Verhandlungsverpflichtung haben sich ver.di und die Arbeitgeber darüber hinaus dar-

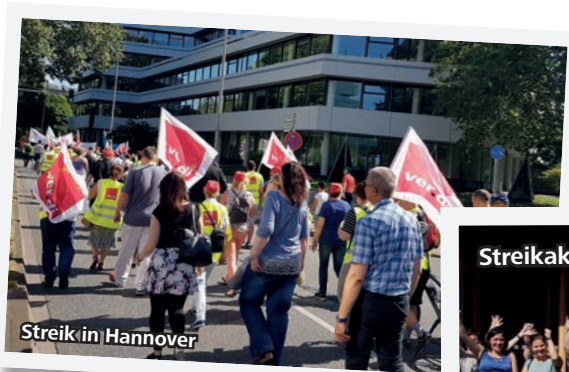
auf verständigt, die Gespräche zu den Zukunftsthemen im kommenden Jahr fortzusetzen. Mit Priorität sollen Regelungen zum mobilen Arbeiten verhandelt werden.

**Wir werden über die Tarifiergebnisse und die Verhandlungsverpflichtungen noch ausführlich berichten.**

Möglich war dieses Gesamtergebnis nur, weil sich in den vergangenen Wochen viele Kolleginnen und Kollegen an Streikaktionen beteiligt haben. Nur so werden wir die Veränderungsprozesse, die auf die Branche zukommen, fair und sozial gestalten.

Nur gemeinsam werden alle Kolleginnen und Kollegen der Versicherungsbranche die Arbeitgeber davon überzeugen, dass die digitale Zukunft der Branche auch Perspektiven für die Beschäftigten bieten kann und muss.

## Wir danken allen Kolleginnen und Kollegen für die vielen Streikaktionen



Weitere Infos und Hintergründe zur Tarifrunde finden Sie hier:

Werden Sie Mitglied:



[www.tarifrundeversicherungen.de](http://www.tarifrundeversicherungen.de)



[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)