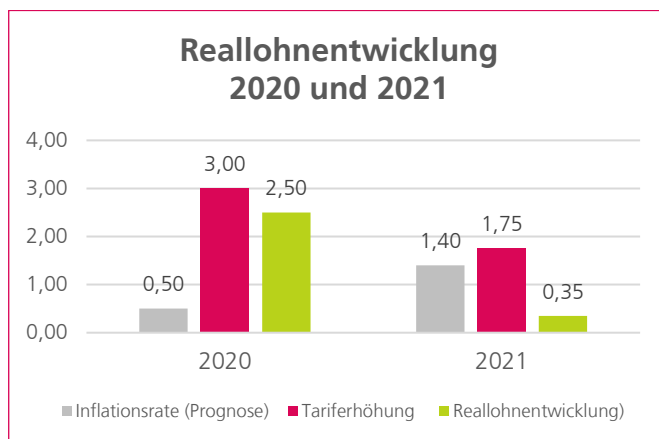


Mehr Geld durch Tarifvertrag ab Januar: Mindestens 110 Euro mehr!

Für die Beschäftigten der Postbank Direkt erhöhen sich die Tarifgehälter ab dem 1. Januar um 1,75 Prozent, mindestens jedoch um 110 Euro. Damit wird die zweite Stufe des Tarifabschlusses aus dem letzten Jahr umgesetzt. Dieser sieht eine Erhöhung der Tarifgehälter in zwei Stufen um 3 Prozent und 1,75 Prozent bzw. 110 Euro Mindesterhöhung vor. Die Mindesterhöhung führt in allen Tarifgruppen zu einer überproportionalen Steigerung. Auf die Gesamtlaufzeit des Tarifvertrages betrachtet, erhöhen sich die Gehälter im Schnitt um 2,17 Prozent. Die Entgelttarifverträge haben eine Laufzeit bis zum 31. Dezember des kommenden Jahres. Unter Berücksichtigung der Inflation (Prognosen) konnten wir mit diesem Tarifabschluss für 2020 eine Reallohnsteigerung von 2,5 Prozent und 2021 von 0,35 Prozent durchsetzen.

Neben den Entgeltsteigerungen konnten wir die Umwandlungsoption der Entgelterhöhung in Freizeit sowie die Verlängerung des Ausschlusses betriebsbedingter Kündigungen bis einschließlich 30.06.2023 durchsetzen. In Betracht der massiven Umbaumaßnahmen im Deutsche Bank Konzern wird einmal mehr der Wert des tariflichen Kündigungsschutzes deutlich. Mit dieser Regelung können Arbeitsplätze erhalten werden. In Unternehmensteilen, in denen Arbeitsplätze abgebaut werden sollen, erhalten Beschäftigte Angebote, wie z.B. Altersteilzeit. Dies ermöglicht nur der tarifliche Kündigungsschutz!



Herausforderungen werden immer größer

Durch die fortlaufende Digitalisierung der Bankenbranche werden die Herausforderungen für die Tarifarbeit immer größer. Die Deutsche Bank möchte diesen digitalen Wandel durch Einsparungen refinanzieren. Auch im kommenden Jahr wird es daher nicht nur darum gehen, unsere Forderungen in verschiedenen Verhandlungen mit der Bank durchzusetzen. Wir werden auch weitere Angriffe der Arbeitgeberseite abwehren müssen. Wie erfolgreich wir in den nächsten Tarifrunden sind, hängt davon ab, wie stark wir sind. Deshalb: Wer jetzt Mitglied wird, stärkt den eigenen Tarifvertrag: mitgliedwerden.verdi.de

Die neuen Tabellenwerte für Beschäftigte der Postbank Direkt (ab 1. Januar 2021):

Tarifgruppe	1. BJ-Stufe	2. BJ-Stufe	3. BJ-Stufe	4. BJ-Stufe	5. BJ-Stufe	6. BJ-Stufe	Basisbetrag Leistungsbonus Service-Bereich	Maximalbetrag Leistungsbonus Service-Bereich	Basisbetrag Leistungsbonus Sales-Bereich	Maximalbetrag Leistungsbonus Sales-Bereich
	ab 1. Jahr	ab 3. Jahr	ab 6. Jahr	ab 9. Jahr	ab 12. Jahr	ab 16. Jahr				
	Monatsbeträge in €						Halbjahresbetrag in €		Halbjahresbetrag in €	
1	2.018,83	2.051,66	2.084,48	2.117,32			829,68	1.244,52		
2	2.253,90	2.331,53	2.383,30	2.422,12	2.460,95		911,42	1.367,13	1.777,23	2.665,85
3	2.418,30	2.467,54	2.516,80	2.566,03	2.615,28		1.013,63	1.520,45	1.976,98	2.965,47
4	2.771,45	2.849,09	2.920,25	2.978,47	3.036,71		1.134,00	1.701,00	2.220,10	3.330,15
5	2.998,33	3.068,37	3.140,12	3.212,26	3.284,41	3.356,53	1.290,67	1.936,01	2.536,57	3.804,86
6	3.424,17	3.535,14	3.581,99	3.660,88	3.739,80	3.818,72	1.472,36	2.208,54	2.903,50	4.355,25
7	3.886,34	3.960,76	4.035,13	4.109,56	4.183,94	4.258,35	1.654,06	2.481,09	4.070,23	6.105,35
8	4.314,71	4.402,62	4.490,56	4.578,47	4.666,42	4.754,33	1.849,36	2.774,04	4.563,26	6.844,89